

「退職」「育成」「採用」に困ったら



## 社労士法人リライエ 株式会社働きたくなる会社研究所

人のことで  
悩む時間が  
増えている

何をどう  
整えればいいか  
分からない

この会社の  
やり方で  
5年後は大丈夫か



# 目次

---

## 退職にお困りの場合

P

---

- ・ 退職金設計（企業型確定拠出年金）
- ・ EXIT
- ・ 懲戒処分委員会

## 人材育成にお困りの場合

P

---

- ・ SKS研修（社内研修）
- ・ 新人研修
- ・ 管理職研修
- ・ はたなる人材会議
- ・ はたなるアカデミー
- ・ 1on1面談
- ・ 人事評価

## 採用にお困りの場合

P

---

- ・ 採用セット
- ・ 採用サイト作成
- ・ 採用コンサル
- ・ 求人票診断
- ・ 求人掲載（ハローワーク+Indeed）

## 顧問

P

- ・ 人事顧問
- ・ 労務顧問
- ・ 人事労務顧問
- ・ 36協定
- ・ 人事決算書
- ・ 労務ドッグ

## 職場環境を進化させたい場合

P

- ・ 社労士CHO
- ・ はたなるマップ
- ・ ワークポジションガイド（組織図）
- ・ まんだら経営計画（経営計画書作成）
- ・ プロミスブック
- ・ はたなる発表会

## その他

P

- ・ 就業規則
- ・ 就業規則診断
- ・ 労働基準監督署・年金事務所調査代行

# 「退職」にお困りの方へ

突然の退職、問題社員への対応など、不安を感じていませんか？  
退職対応は、やり方を間違えると労使トラブル・金銭トラブル・  
会社の信用低下につながります。  
大切なのは、感情ではなく 仕組みと判断基準で対応することです。

## こんなお悩みありませんか？

- 突然「辞めます」と言われ、どう対応すべきか分からない…
- 円満に退職させたいが、制度やルールが整っていない…
- 問題行動のある従業員への対応に悩んでいる…
- 退職を促したいが、違法にならないか不安…
- 退職が続き、会社の体制そのものに不安を感じている…

退職は「終わり」ではなく、  
会社を守り、次につなげる重要な機会です。

### 報酬

#### 退職金設計

スポット  
1時間  
相談 **10,000円～**  
(税別)

退職をマイナスではなく、  
会社の価値に変える

#### EXIT

スポット  
1時間  
相談 **10,000円～**  
(税別)

「辞めさせ方」ではなく、会社を  
守るための退職設計です。

#### 懲戒処分委員会

スポット **40,000円～**  
(税別)

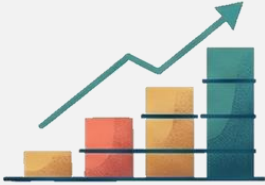
判断を「個人」から「組織」へ。  
会社を守るための懲戒判断です。

# 状況別「選べる」支援

## 従業員の未来への安心と定着を両立したい方へ：退職金設計

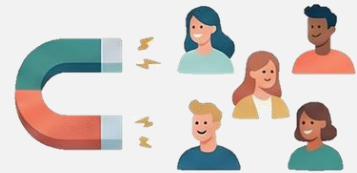
企業型確定拠出年金（401k） → 詳細は●ページへ

会社の負担を抑えつつ  
退職金制度を構築



経営者、会社、従業員  
全員にメリットがある制度

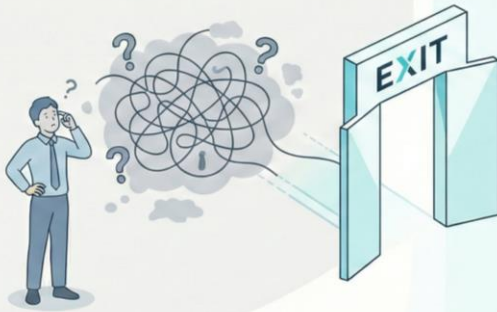
従業員の定着率向上と  
採用力強化



## 退職トラブル・問題社員対応でお困りの方へ：EXIT

EXIT：円満な退職を設計し、リスクを最小化する

「このまま働かせ続けるのは難しい…」  
しかし、どう退職に導けばいいかわからない。



会社と社員、双方が納得できる退職を設計  
法的リスクを最小限に抑え、円満な出口（EXIT）を導きます。

3つの主要サポート

考え方の  
整理

リスク  
チェック

トラブル・訴訟  
の防止



「辞めさせるための  
サービス」で  
ありません  
あくまで双方の合意形成を  
目的としています。

## 懲戒処分・指導の対応に迷っている方へ：懲戒処分委員会

懲戒処分は

- ・トラブル発生率が高い
- ・個人の主観的判断のリスク



①事実関係  
証拠の整理

②就業規則  
との照合



懲戒処分委員会



④記録・手順設計

③処分の妥当性検討

# 採用と定着の悩みを解決！中小企業のための新しい戦略「企業型確定拠出年金(企業型DC)」

# 「企業型確定拠出年金」

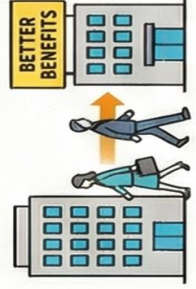
## 経営者が抱える3つの悩み

**採用の悩み: 人が集まらない**



- ・求人を出しても、なかなか応募が集まらない
- ・他社と比べて魅力が伝わらない
- ・採用コストだけがが増えていく

**定着の悩み: 社員が辞めていく**



- ・育てた従業員がすぐ辞める
- ・教育にかけた時間とコストが無駄になる
- ・ベテランが他社に流れる

**社長のお金の悩み: 個人資産が残らない**



- ・熟手は利益が出てののに、個人としてはお金が残らない
- ・役員報酬でもらっても、社保と税金でたくさん取られてしまう
- ・老後の資産が準備できていない

転職者は「福利厚生」を重視している



「福利厚生」を重視している



**18.5%**

魅力的な福利厚生は優秀な人材を惹きつけ、定着させるための強力な武器となります。

## 解決策は「企業型確定拠出年金(企業型DC)」

中小企業でも導入できる新しい退職金のかたち  
従来の退職金制度の課題を解決し、企業と従業員双方にメリットをもたらす新しい形の制度です。

### 企業型DCの仕組み



会社  
毎月掛金を送付



従業員  
原則60歳以降に  
年金または一時金として受け取る



従業員  
専用口座で掛金を積み立て、運用方法を選択

### 従来の退職金制度との違い

従来の退職金制度の従来点	企業型DCによる解決策
特定の給付額が分らず リスクが大きすぎる	会社は掛金を拠出するだけで 運用リスクを負わない (確定拠出型)
毎月の頭立負担が重い	掛金は会社負担で、 社会保険料の対象のため 勤務効果が高い
手続が複雑で 管理も大変	従業員1名から導入可能で、 柔軟な制度設計ができる

## 会社・経営者・従業員 みんなにメリット

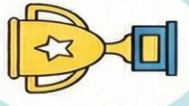
**【会社】**  
採用力・定着率がアップし、節税にも  
「退職金あり」と求人に記載でき、応募率が向上します。福利厚生となり定着に繋がります。掛金は全額掛金算入で法人税の節税につながります。

**【経営者】**  
会社の資金で自分の将来資産を形成  
経営者自身が加入でき、会社の経費で個人の資産形成が可能です。運用によって得た利益は経費となり、効率的に資産を増やせます。

**【従業員】**  
福利優遇を受けながら将来の資産を形成  
会社が拠出した資金で自身の資産を築くことができます。銀行預金と違い、資産運用によって得た運用益は、税制優遇措置があるため、将来の受取額を増やせます。

## まさに一石三鳥の経営戦略

- 01: 採用力の向上**  
魅力的な福利厚生で優秀な人材を惹きつけます。
- 02: 定着率のアップ**  
将来への安心感を増やし、社員の離職を減らします。
- 03: 役員も社員も退職金を準備**  
会社と個人の資産形成を同時に実現します。



# 「育成」にお困りの方へ

多くの会社がシステムや機械には投資しますが、  
人材育成に投資することは、実は少ない。  
会社の成長スピード加速に、有効的です。

## こんな状態になっていませんか？

- 従業員の能力にバラツキがあり、成果が安定しない…
- 指示しないと動かず、自分で考える人が少ない…
- 若手が育たず、任せられる人が増えない…
- 管理職がプレイヤーのままで、育成まで手が回らない…
- 研修はやっているが、現場が変わっている実感がない…

## 人に投資しないことによるデメリット



社長が現場を  
離れられない



管理職が育たない



優秀な人ほど  
成長を求めて離職へ



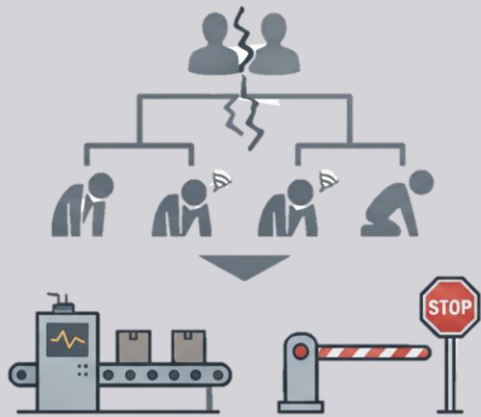
悪循環が通常化



## AI時代だからこそ、 人にしかない「人間力」へ 投資する

正解のある仕事はAIが処理する時代。  
相手を思いやる力、状況判断、周囲を  
巻き込む力こそが、AIに負けない会社の  
価値になります。

## コストだと削減し続ける



組織の生産性は限界を迎え、採用難の時代に「人を増やせない」成長の壁にぶつかります。

## 育成に投資し続ける



社長の確認作業が減り、自由な時間と会社の未来が創出されます。

## 确实の投資を回収する「育成の仕組み」

サイクルを回し、評価や1on1面談と連想させることで、育成は有効な投資方法に変わります。



SKS研修（全体研修）  
新人研修  
管理職研修  
はたなるアカデミー  
（オンライン研修）

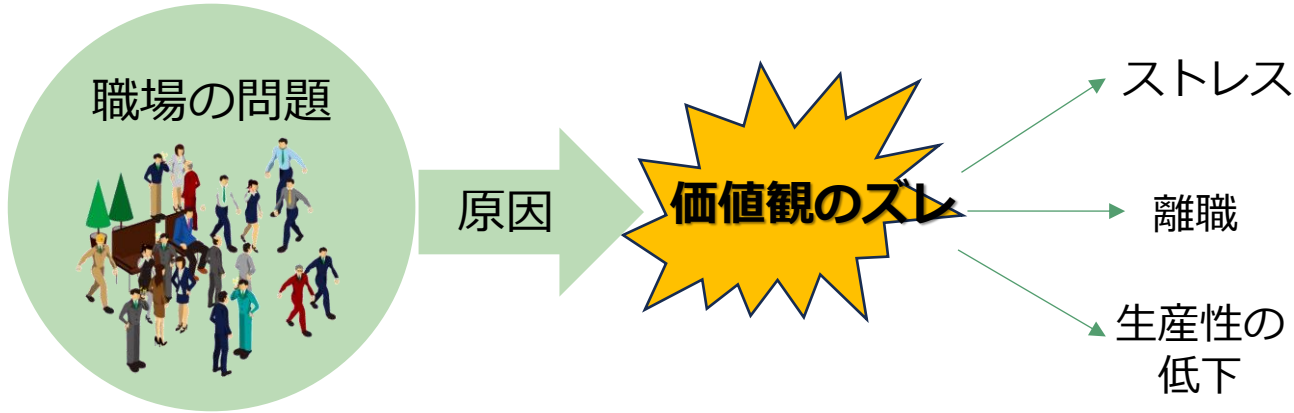
はたなる人材会議  
（管理職へのフィードバック）

人事評価制度  
1on1面談

単体で使うのではなく、  
**組み合わせ、継続することで効果を発揮**します。

# SKS 研修 (職場環境進化研修)

会社全体で、まずは「価値観の土台」を揃える  
それが「職場環境進化研修」です



## SKS研修がもたらす 「4つの変化」



## 研修のステップ： 価値観の土台作り



### STEP 1

#### 人間関係を整える

地位を認識し、運賃の長短との差  
を把握にすることから始めます。



### STEP 2

#### 自分と相手を知る

考え方の違いを「悪いこと」とせず、  
受け手の含み関係性を観察します。



### STEP 3

#### 言葉を定数する

実績上の補助定業を共通化し、  
現場の定数を揃えます。



### STEP 4

#### 目的を一致させる

自分の目的達成が、会社の目的達成  
に繋がる仕組みを定めます。

## 研修概要と実績

研修時間	2~3時間(希望に応じ調整可)
対象者	新人、管理職、正社員、アルバイト等会員
標準定額	18万円(税込) ※顧問先持参あり

延べ9,800名以上の  
受講実績



### 1回の研修でも効果を実感

所要時間は3~3時間。新人から管理職、アルバイトまで  
同じ定額で働く全員が対象です。

### 地方の現実に関するアプローチ

組織会員で受講することで、部署を超えた共通言語  
が生まれ、社内コミュニケーションが円滑化します。

### 豊富な登壇実績

公的機関から民間企業まで、多種多様な業界で組織  
改善と定率向上の支援を行っています。

# はたなる新人研修

4回シリーズ（スポットも可）

【入社時】

## ①キックオフ研修

- ・ 自分を知る（DISC、エゴグラム診断）
- ・ ルールと価値観、目標と目的とは！？
- ・ 労働者の7大義務とは
- ・ 人生時計で今は何時？

【入社2ヶ月後】

## ②フォローアップ研修

- ・ ギャップから学んだことを整理
- ・ 自分を知る②（エゴグラム、エニアグラム診断）
- ・ セルフケアカード
- ・ 人生時計

【入社6ヶ月後】

## ③ステップアップ研修

- ・ 入社からの振り返りと経験の言語化
- ・ 成功するための7つの方法
- ・ 理想の会社には選ばれる自分へ
- ・ 持ち味カード

【入社10ヶ月後】

## ④脱新人研修

- ・ これまでの成果発表（成長の見える化）
- ・ 新人を脱するために
- ・ コンフォートを抜け出せ
- ・ 社長も一緒に各社オリジナル

【研修概要】

・ 研修時間 : 全4回×90分 ・ 報酬：400,000円（税別）

【受講者の声】



感想記入欄 仕事のできる先輩方と一緒にいると、自分のできる悪さに目が  
いってしまって毎日焦りと戦っていました。そんな中で新人研修・脱新人研  
修に参加させていただきました。研修を受けるたびに自分の考え方や仕事への取り  
組み方が変化していることが実感し、モチベーションが高まりました。社会を知らない新人にとっ  
ては、貴重なお話を聞くことができました。会社の中での成果をあげるには難しいかも  
しれませんが、研修を受けさせてくださった機会を活かしていきたいように頑張っ  
ていきます。ありがとうございました。

# 現在、管理職でお悩みの方へ

部下育成力、組織目線、成果創出スキルを磨くことを目指す

## はたなる管理職研修

あなたの会社の管理職は本当に  
成果を生み出せていますか？

こんな管理職に関する課題を抱えていませんか？

「部下を上手に指導できない」

「目先の業務に追われ、

組織全体の目標が見えない」

「リーダーシップが足りない」

部下を育て、組織目線を持ち  
ち

会社の成果につなげる

管理職研修がオズ又々です 管理職研修の詳細は裏面へ→

会社名：リライエグループ（社労士法人リライエ/株式会社働きたくなる会社研究所：はたらボ）

サイト：<https://tajima-sr.com>

兵庫県朝来市和田山町寺谷252番地 TEL:079-672-3000

## 【研修内容】

### 第1回

- ・ 管理職の役割とは ・ 社内の共通言語を
- ・ 自分と部下を知る①

### 第2回

- ・ 第1回の振り返り
- ・ 管理職MAPを作ろう ・ 自分と部下を知る②

### 第3回

- ・ 管理職に必要な4つのスキル：観察力と傾聴力
- ・ 観察力と傾聴力の実践ワーク

### 第4回

- ・ 4つのスキル：承認力 ・ 承認力の実践ワーク
- ・ 承認カードワーク

### 第5回

- ・ 4つのスキル：対話力 ・ 対話力の実践ワーク
- ・ フィードバックワーク

### 第6回

- ・ 原因自分論 ・ 管理職としての宣言
- ・ 各社オリジナル

## 【研修概要】

・ 研修時間 : 全6回×90分 ・ 報酬：600,000円（税別）

## 【受講者の声】



毎回、参考になる内容で、考え方を変えるだけで結果が違ってくるので、楽しく学んでいます。



物事の本質、ポイントを分かりやすくお話ししてもらえ、ありがたいです。



# はたなるアカデミーのご紹介

働きたくなる

## はたなる アカデミー って何？



月一回の従業員研修にご活用ください。

社長も従業員も働きたくなる会社になるためには、研修が効果的です。スキルを伸ばす研修も大切ですが、「はたなるアカデミー」は、考え方や価値観について学ぶ研修です。

従業員コースと管理職コースに分かれて、それぞれに合った考え方や業務での活かし方をお伝えし、話し合います。

### 【参加手順】

- ① リライエにご連絡ください  
オンラインでの開催となるため、Zoomリンクをお送りします。  
・参加費：1人3,000円/月  
(2人以降1人1,500円/月)
- ※顧問先様は、無料
- ・開催日：毎月第3火曜日  
従業員コース 9時30分～10時30分  
管理職コース 11時～12時

- ② 開催日時になったら、Zoomにアクセス  
パソコン1人1台でのご参加となります



←お申込みはこちら  
(申込フォーム)

### 従業員コース

#### 【効果や利点】

価値観や仕事の考え方を学ぶことで、自己成長につながります。自分の役割をより明確に理解することで、スキルアップや社長、管理職とのコミュニケーションがとりやすくなります。

#### 【受講生の声】

- ・新しい知識を得るたびそれが成長のきっかけになっていたと思う。
- ・月に1回研修を受けることで、社内で仕事をしているだけでは知ることのできない内容や、他社の従業員の方と話す機会になって良かったと思う。

### 管理職コース

#### 【効果や利点】

会社の考えやビジョンなど管理職に必要な組織目線をもつことで、問題解決能力や部下への接し方、リーダーシップの強化につながります。

#### 【受講生の声】

- ・セミナー内でたくさんの方と関わり、色々な意見を聞いたり発言することは、自分の成長につながる財産だと思った。
- ・毎月あることで、できていない自分を考えさせられるキッカケになっています。

# 当事者意識の醸成へ 成長が目的の人事評価

悪化が確実な人手不足、そして賃金や物価UP時代への対策  
...

それは愛社精神（当事者意識）を持つスタッフさんでチームをつくる。

そのために、**真摯で、売上への意識と目的を一致させる仕組み**を



株式会社 働きたくなる会社研究所  
社会保険労務士法人 **リライエ**  
代表 石田 隆利

自社プランを**人気NO.1**

プラン内容	フルスペックプラン (目安として1年)	ルールブック式プラン (最短3ヶ月)	シンプルプラン (最短1ヶ月)
相談対応（営業時間・期間内無制限） * chatworkを使用します	○	○	○
ヒアリング面談（原則オンライン）	随時	2回	2回
プロジェクトミーティング * 数名の従業員さんと一緒に打合せ	○	○	—
従業員さんへの浸透研修 (リアル・オンライン可)	○	○	○
セット割引特典	浸透・納得・理解を目的に、各2時間程度で2回開催	ルールブック研修2回 各90分程度	カード研修1回 90分程度
セット割引特典	M V V 作成支援	10万円 ※希望の場合のみ	10万円 ※希望の場合のみ
セット割引特典	賃金リンク ※簡易リンクは全プランで対応	20万円 ※希望の場合のみ	20万円 ※希望の場合のみ
	ルールブック作成	5万円 ※希望の場合のみ	20万円 ※希望の場合のみ

人事労務顧問の同時申込みで、**顧問割引適用報酬**で対応します。  
120万円 50万円 30万円  
\*顧問先様10%割引 \*顧問先様10%割引

## お申し込み後の流れ

01

お申し込み

弊所までご希望のお申し込みプランをお知らせください



02

お支払い

プランお申し込み完了後、請求書をお送りします



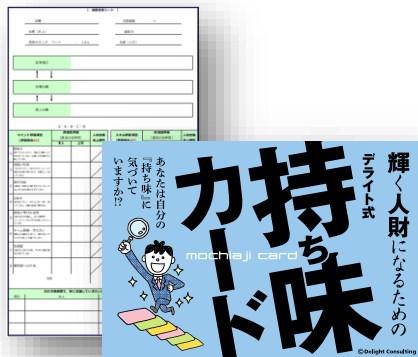
03

ご対応の実施  
(A・Bプランの場合)

規程改定や様式のご提供、お打ち合わせなどを実施いたします



# シンプルプラン



「まずは小さく始めたい」「評価制度のハードルを下げたい」という会社さん向けプランです。

MVV（ミッションビジョンバリュー）を達成するために必要な要素を、持ち味カードの中から選択いただけます。そこから評価項目を設定する、最もスピーディーで分かりやすいプラン。カードを使用するので、研修慣れしてない従業員さんや初めての人事評価づくりでも、安心して作成いただけます。

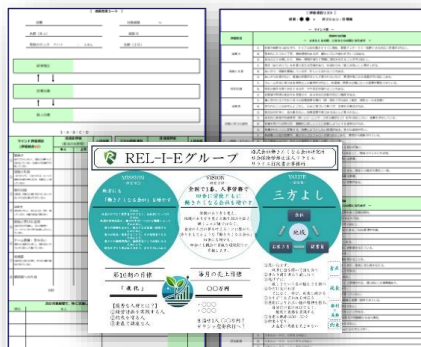
# ルールブック式プラン



「会社のルールや当たり前を、守ってくれる人を評価したい！」そんな会社向けのシンプル&実践的なプランです。

行動指針や仕事の型をまとめたルールブックを基準に評価するので、評価制度＝ルール遵守実践度が分かりやすく定着しやすいのが特徴。評価とルールブックが一体になっているので、運用も簡単です。

# フルスペックプラン



「うちの会社の理念や、想いに基づいた人事評価を作りたい」「給料や賞与が見える化し、社長の考えだけで決めたくない」そんな会社に、ぴったりの本格プランです。

MVV（ミッションビジョンバリュー）から逆算して評価基準を組み立て、**スキル・マインド両面から評価**を行い、**賃金との連動**まで設計します。MVVがない場合も、一緒に作り上げていきますのでご安心ください。

## 人事労務顧問

「人事部が欲しい」「他社事例も参考にしたい」「就業規則が古いまま」「採用してもすぐ辞める」

- **ルール整備**：就業規則や雇用契約の見直し、労使協定の作成
- **採用走着支援**：求人票の改善、面接のアドバイス、研修体制の構築
- **働き方改革**：勤怠・労働時間の見直し、変形労働時間制の導入支援
- **ハラスメント対策**：LINEによる外部相談窓口、社内研修も対応
- **法改正対応**：タイムリーな情報提供と最新の書式セット付き
- **トラブル予防**：解雇や残業代などの事前相談や監督署対応も安心

税込8,800円～

# 「採用」にお困りの方へ

求人を出しても応募が来ない。  
来てもミスマッチで続かない。  
採用は「運」ではなく、設計で結果が変わります。

## こんなお悩みありませんか？



### 求人を出しても ほとんど応募が来ない

多くの時間とコストをかけているのに、期待する反応が得られない



### 応募は来るが、 求めている人材と違う

応募者のスキルや価値観が  
自社と合わず、  
選考プロセスが無駄に



### 採用しても すぐ辞めてしまう

採用時のミスマッチで  
すぐに辞めてしまい、  
コストだけがかかっている



### 自社の魅力を上手く 言語化できていない

他社との差別化ができず、  
求職者に選ばれない

## 多くの会社が陥る間違い



多くの会社は「どこに掲載するか」に注力しがちです。  
しかし、重要なのは、「誰に」「何を」「どう魅力的に伝えるか」ということです。

## 本当にやるべきこと



ターゲットを明確にし、自社の魅力が伝わるように求人内容を設計することで、応募確率は大きく変わります。

# まずはコレから

## 求人票診断



診断レポートには、採用定着士が

- ・どのような表現が効果的か
- ・どこが自社の強みか
- ・各項目のポイント

をまとめて、解説いたします。

報酬：10,000円（税抜）  
※顧問割引あり

「いきなり大きな投資は不安」  
という会社におすすめてです。

## 採用支援メニュー

①



### 求人票診断

何から直せばいいかわからない場合におすすめです。

【報酬】  
10,000円  
(税抜)

②



### 求人掲載

(ハローワーク+Indeed)

ハローワークとIndeedを連動させ、応募につながる形で掲載・運用を支援します。

【報酬】  
100,000円  
(税抜)

③



### 採用サイト作成

仕事内容・社風・育成・働く人の声などを整理し「ここで働きたい」と思われる採用サイトを作成します。

【報酬】  
200,000円  
(税抜)

④



### 採用セット

「見つけてもらう(求人掲載)」と「選ばれる(採用サイト)」を同時に整える実践型セットです。

【報酬】  
250,000円  
(税抜)

⑤



### 採用コンサル

ペルソナ設計、求人設計、面接設計、定着まで、採用を再現できる仕組みを6ヶ月で整えます。

【報酬】  
600,000円  
(税抜)

採用から定着・法令対応まで、経営に専念できる人の仕組みを支援

## 人事労務顧問

### 3つの特長



#### 「人」の悩みをまとめて相談できる

採用・育成・労務・法改正まで、一貫した支援を行います  
会社の状況に合わせて、「人事顧問」「労務顧問」  
「人事労務顧問」のプランからお選びいただけます。



#### トラブルを未然に防ぐ

労働時間、残業代、ハラスメント、労使トラブルなど、問題が起きる  
前にリスクを整理し、対策を一緒に考えます。  
労働基準監督署対応や従業員トラブルへの不安を減らします。。



#### 実務で使える仕組みづくりを支援

求人改善、育成・定着の仕組み、管理職支援など、  
現場で「実際に使える」仕組みづくりをお得に利用いただけます。  
形だけの制度で終わらせません。

人事評価運用プラン	人事評価の運用を行います。 従業員さんとの1 on 1 面談、 評価時のアドバイス	人数×1,000円 (最低10,000円～) /月
採用代行プラン	求人～採用までを代行または アドバイスをを行います。 ペルソナ作成、求人原稿作成、採用面接立会い	指示のみ 10,000円/月
		代行 30,000円/月
研修代行プラン	会社に応じた内容で、約30種類の 研修内容からお選びいただけます。	年1回 10,000円/月
		年1回 15,000円/月

## 対応業務

人事労務顧問	労務顧問	労務	人事労務に関する相談 (Chatwork、電話、来所：営業時間内、回数制限なし)
		労務	36協定・変形労働時間制の作成・届出 (1事業所：報酬内対応 2事業所目以降：顧問割引) (変形労働時間制の作成・届出：顧問割引)
		労務	法改正等情報提供 (Chatwork配信にて不定期に)
		労務	雇用契約書確認 (入社時・更新時) (作成代行は、顧問割引にて1枚5,000円対応)
		労務	人事労務書式提供 (入社時書式など、法改正に対応し随時更新)
		労務	出勤簿・賃金台帳確認 (年1回) (調査時に指摘のないよう、ポイントチェック)
	人事顧問	採用・定着	ハローワーク求人票診断 (月1求人目安)
		定着	ハラスメント外部LINE窓口
		MVV	聴くプロコンサル®_社長の想いヒアリング
		育成	はたなるアカデミー (オンライン管理職・従業員研修)
		育成	合同開催時の研修参加 (新人研修等)
		総合	人事決算書の作成 (年1回)

## 料金

### 人事労務顧問

月額 **15,000円**~  
(税別)

採用から定着・法令対応まで  
経営に専念できる環境支援

### 人事顧問

月額 **8,000円**~  
(税別)

採用・育成・定着で  
「人の課題」に取り組む

### 労務顧問

月額 **8,000円**~  
(税別)

法改正・手続き・  
労務トラブルから会社を守る

※従業員数、業種によって加算あり

# 人事決算書：会社の「人」に関する数字を見える化し、経営を強化する

## あなたの会社は大丈夫？多くの経営者が抱える「人事」の課題



売上や利益は把握しているが、「人」に関する数字は見えていない

従業員の増減、退職理由、残業や人件費の適正性など、重要な情報が見過ごされがちです。多忙さや、何をどう集計すれば良いか分からないという理由で、人事データの活用が進んでいません。

人に関する数字は、会社の未来を左右する「重要経営指標」である  
離職率、残業時間、人件費、有給取得率などは、組織の健全性を示すバロメーターです。

## 解決策：「人事決算書」ですべてを“見える化”



### 「人事決算書」とは？

「人に関する経営情報」だけを専門家が整理・集計し、経営判断に使える形でまとめた年間レポートです。

### レポートで把握できる主な年間推移データ

人員	従業員数、入社数、退職者数、長期欠勤者数
労働時間	従残業時間、平均残業時間
休暇	有給休暇取得率、育児・介護休業取得者数
人件費	総額費金、残業代総額、費与総額
リスク	労災発生件数、ハラスメント報告件数

### 社労士による「解説・改善コメント」付き

数字の羅列ではなく、「何が起きているか」「何に注意すべきか」まで専門家が分析し、改善のヒントを提示します。



## 導入効果：「勘」から「数字」で判断できる会社へ

離職・採用の課題が数字で明確になる



離職・採用の課題が数字で明確になる

なんとなく通じていた退職の傾向などを客観的に把握し、先回りして対策を行います。

労務リスクを早期に見検できる



労務リスクを早期に見検できる

残業時間の増加やハラスメント訴え件数などから、適切なリスクをいも早く検知します。

人件費の適正化や生産性向上の判断材料になる



人件費の適正化や生産性向上の判断材料になる

データに基づき、残業風圧や人員配達の最適化を投資できます。

助成金・補助金の検討や外部への説明資料に活用できる



助成金・補助金の検討や外部への説明資料に活用できる

実務的なデータは、金融機関や投資家への説得力ある説明資料となります。

# 会社の労務リスク、見えていますか？ 専門家による診断サービス「労務ドッグ」

経営者のこんな不安、  
ありませんか？



資金計算を正しくでき  
ているか自信がない

日々の計算が最新の法律や就業規則  
に則って性格に行われているか不安  
に感じる



未払い賃金が発覚し  
急な支払いが発生しないか不安

退職時の未払い残業などを請求され、  
急な支払いが必要になる可能性を  
危惧している。



問題のある従業員の  
対応に困っている

退職時など適切な対応ができていないか、  
問題社員の対応が不安



調査の対応をすること  
になったらどうしよう

万が一、年金事務所や監督署調査に  
当たった場合の不安がある



気づかないうちに  
法令違反をしていないか不安

最新の法律に対応した内容で  
運用できているか心配がある



潜在的な  
労務リスク

解決策：  
「労務ドッグ」で  
リスクを“見える化”



会社に潜む労務リスクを可視化するための  
診断サービスです。社会保険労務士が  
専門的な目線でチェックします。

3つの診断対規点でチェック



①適切な  
人事労務か



②トラブルが  
起こりにくい  
職場ルールか



③規則と実態  
が合って運用  
されているか

主な診断項目



人事労務  
規程関係  
就業規則  
賃金規程  
育児・介護休業規程  
退職金規程など



労使協定関係  
36協定(祝祭日・休日  
労働)、主形労働  
時間制に紐ずる協定  
賃金事務の協定など

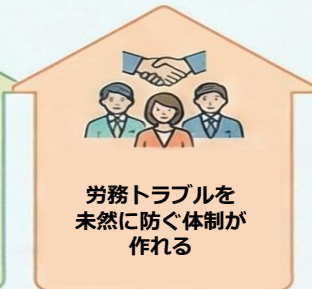


法定書類関係  
雇用契約書  
賃金台帳  
出勤簿  
有給管理簿など



その他  
総務・労務関係  
育児介護  
年間カレンダー  
シフト表など

労務ドッグを利用する3つのメリット



こんな企業におすすめします



地域で長く信頼を  
築いてきた老舗企業



BtoCビジネスの企業



公益性の高い事業に  
取り組む企業



労務リスクが事業に  
大きな影響を及ぼす会社

# 職場環境を「進化」させたい方へ

人が辞めない。人が育つ。社長が一人で抱え込まない。  
それは、福利厚生を増やすことでも、ルールを厳しくすることでもありません。  
考え方・役割・仕組みが整った職場へ進化すること。  
それが、私たちの考える地域・業界No.1への「職場環境の進化」です。

## こんな状態になっていませんか？

- 社長が、現場の判断まで、すべて背負っている…
- 管理職が育たず、結局、社長に話が集まる…
- ルールはあるが、守られていない…
- 従業員が「何を期待されてるか」分かっていない…
- 会社の方向性が、各人でバラバラの理解…



## 「職場環境を進化させる」とは、どういうことか

職場環境の進化とは、人を変えることではありません。

- 社長の想いが、正しく伝わっている
- 判断基準が、言葉と仕組みで共有されている
- 社員が「自分の役割」を理解して動いている
- 問題が感情ではなく、構造で解決される

人に依存しない、  
回り続ける組織になること。  
それが、職場環境の進化です。



個人の目的で動く組織から



共通の目的で動く組織へ

従業員の当事者意識を高め、共通の目的で動く組織を作ります

# 具体的手法



## フェーズ① | 社長の想いを「言語化」する

社長の想いを丁寧に聴き、**経営理念・行動指針・組織の考え方を徹底的に言語化**します。  
これにより、「社長の頭の中」が**全社員の共通認識**になります。

## フェーズ② | 選ばれる職場環境へ「進化」

研修・対話・ルールの整備で、人間関係が改善し、生産性と人間力が高まる職場へ進化させます。  
結果として、「ここで働きたい」「紹介したい」と思われる選ばれる職場環境が整っていきます。



## フェーズ③ | 当事者意識を育てる「仕組み化」

役割・成長・評価が見える化し、従業員一人ひとりが当事者として動ける仕組みを整えます。  
その結果、社長が細かく指示しなくても組織が前に進む状態が生まれます。

## 変化後のゴール

社長が「説明役」から「判断役」に集中できる職場

ルールが縛りではなく、迷わず動くための指針として機能する

役割と成長が、見える組織になる

社労士CHO

プロミスブック

はたなるマップ

ワークポジションガイド

まんだら経営計画書

はたなる経営発表会


# 社労士CHOコンサルティング

**フェイス①**

社長の想いを聴いて、徹底的な「言語化」

- 経営理念
- 組織診断
- 行動指針カード研修
- 退職理由分析

はたなるマップ



REL-1Eグループ 三芳よし

**フェイス②**

選ばれる職場環境への「進化」


- SKS研修
- はたアカ
- プロミスブック
- 管理職研修
- 新人研修
- 1on1面談
- 労務ドック

人間関係改善

生産性の向上

人間力強化

職場環境整備



**フェイス③**

当事者意識への「仕組み化」

- ワークポジションガイド
- 人事決算書
- 人事評価
- はたなる発表会

人事の見える化

成長の見える化

役割の見える化



# プロミスブック (ルールブック)

## 1. 地方の中小企業が直面する「人」と「組織」の課題

こんなお悩みありませんか？



従業員の仕事のスピードがバラバラ、  
新人が定着しない、  
始業時間や残業の認識が曖昧  
といった問題が社長に集中



離職理由の第1位は「職場の人間関係」



15～34歳の離職理由のうち32.9%が  
人間関係の問題であり、特に若手社員  
の早期離職リスクを高めています。

深刻化する採用難とコスト増



有効求人倍率は1.28倍と人手不足が続く  
一方、最低賃金は上昇し続け、従業員1人  
当たりの社会保険料も将来的に増加して  
いく見込みです。

「共通ルールがない」ことの悪循環



## 2. 解決策としての「プロミスブック」



メリット①：効率化による生産性UP

会社のルールが明確になり、従業員が迷わず  
業務を進められるため、生産性がUPします。



メリット②：人間関係の向上による  
定着率UP

従業員間の価値観のズレが減り、円滑なコミュニ  
ケーションが生まれることで、安心して働ける  
職場が実現し、離職率の低下に繋がります。

「就業規則」と「プロミスブック」は目的が違う

	プロミスブック	就業規則
目的	職場風土の向上	労務トラブル防止
表現	簡単な文章 イラスト・写真多め	法律的な難しい文章
配布	従業員1人に1冊	会社に1冊
内容	日々の仕事で 守ること・やること	労務間の権利や義務
改定	いつでも可能	監督署への届出必要

プロミスブックの多様な活用シーン



## 3. プロミスブック完成までの流れとプラン

全社を巻き込む6つのステップ



自社に合ったルールを  
約40項目から選択



プロジェクトミーティング (2~3回、  
各90分程度) で休日、残業、社内ルールなど、  
会社に必要なルールを話し合って決めていきます。

目的で選べる3つの作成プラン

相職プラン 相職のみ	10万円
作成プラン 作成作行まで	20万円
浸透プラン 社内への 浸透所帯まで	30万円



# その他

社会保険労務士と行政書士のダブルライセンスで  
対応いたします。

## 就業規則診断

今お使いの就業規則が、  
**今の会社の実態・法改正・運用に合っているか**  
専門家の視点で確認します。

- 古い内容のままになっていないか
- 実際の運用とズレていないか
- トラブル時に使える内容になっているか

「作り直すべきかどうか」を判断するための  
**最初のステップ**です。

### 就業規則診断

**30,000円～**  
(税別)

規程数等で、変動します

※顧問割引あり

## 就業規則作成

会社の規模・業種・考え方に合わせて、  
**使える就業規則を一から整えます。**

- 形式だけの規則ではなく
- 現場で実際に使える内容
- 指導・判断・説明ができるルール  
を重視します。

就業規則が整うことで、  
管理職も安心して判断できるようになります。

### 就業規則作成

**30,000円～**  
(税別)

規程数等で、変動します

※顧問割引あり

## こんな会社におすすめです

- 就業規則を長年見直していない
- ルールと実態がズレている気がする
- 指導や処分に自信が持てない

**会社を守り  
成長を支える  
基盤になります**

## 労働基準監督署・年金事務所調査代行



ある日突然届く、労働基準監督署や年金事務所からの連絡。

- ・何を聞かれるのか分からない…
- ・書類はこれで合っているのか…
- ・どこまで答えていいのか不安…

## 社会保険労務士による徹底サポート



### 事前の書類確認

- ・調査内容の確認
- ・提出書類のチェック
- ・指摘ポイントの洗い出し
- ・想定問答の整理



### 調査当日の立会い代行

- ・調査官への対応
- ・必要に応じた説明



### 是正報告対応

- ・是正内容の整理
- ・是正報告書の作成
- ・再発防止アドバイス



### 社労士が全てを代行します

調査対応で一番のリスクは、不用意な発言や対応です。専門家が代行することで、余計なリスクを避けることができます。

監督署・年金事務所  
調査代行  
**100,000円～**  
(税別)

判断を「個人」から「組織」へ。  
会社を守るための懲戒判断です。

※顧問割引あり

# 料金プラン

	ライト	スタンダード	プレミアム
社労士C H O	600,000	2,400,000	5,000,000
プロミスブック	100,000 (相談・書式提供)	200,000円 (相談・書式提供・ 代行作成・プロジェクト ミーティング)	300,000円 (相談・書式提供・ 代行作成・プロジェクト ミーティング・研修)
はたなる採用 セット	100,000 (相談・ハロワ原稿 作成)	150,000円 (相談・ハロワ原 稿・Indeed原稿作 成)	250,000円 (相談・ハロワ原 稿・Indeed原稿・求 人サイト作成)
採用コンサル	600,000円 (6ヶ月)		
就業規則作成	100,000円	250,000円	500,000円
人事評価	300,000円	800,000円	1200,000円
監督署・年金事 務所調査	50,000円+交通費		
退職金設計			
SKS研修	10,000円 (1回)		
新人研修	400,000円 (4回)		
管理職研修_知識編	600,000円 (6回)		
管理職研修_実践編	600,000円 (6回)		
はたなる人材会議			
はたなるアカデ ミー	1人5,000円 (顧問先無料)		
働きたくなる会社 研究会	1人5,000円 (顧問先無料)		
1on1面談	1人1,000円 (人数割引あり)		

※詳細は、各ページをご確認ください。

※全て、顧問割引あり。

# 会社紹介

## 理念とビジョン



地方の「働く」を進化  
社長も従業員も本来の目的達成へ、  
安心して成長できる仕組みと機会を  
提供することを目指しています。



「人」こそが組織成長の主体  
人が情報を活用し、物を作り、金を得る  
主体であるため、従業員のやりがいと自主  
性が組織の成長に直結すると考えます。

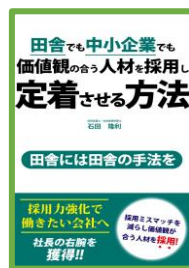


労務トラブルの予防で「安心」を  
退職、解雇、残業、メンタル等のトラブル  
に振り回されないよう、十分な予防策を  
講じることで経営をサポートします。

### ■代表 石田 隆利

<保有資格>

- ・ 社会保険労務士
- ・ 採用定着士
- ・ 経営心理士
- ・ 行政書士
- ・ 1級FP技能士
- ・ 土地家屋調査士
- ・ マンション管理士
- ・ 二級建築士
- ・ 宅地建物取引士
- その他



## 無料相談のご案内

この相談では、売り込みや契約の話は行いません。

### STEP.1

お問い合わせ



フォームを  
ご入力ください。

### STEP.2



打ち合わせ

- ・ オンライン面談
- ・ 所要時間：30分程度
- ・ 費用：無料

### STEP.3



ご提案

- ① 社長のお話を整理します
- ② 今の課題を整理します
- ③ 必要な場合だけ、選択肢をご提案します



社労士法人リライエ

株式会社働きたくなる会社研究所

〒669-5203

兵庫県朝来市和田山町寺谷252番地

Tel : 079-672-3000

Fax:079-670-0050

Mail : fp0720@rel-i-e.com

# 現状の悩みから 「働きたくなる会社へのロードマップ」 自社の悩みは、どれに近いですか？

## 1 人の動きに関する悩み

### 採用・育成・退職の悩み



「採用しても定着しない」



「人が育たず  
任せられない」



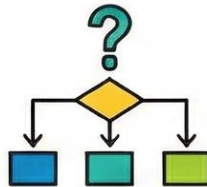
「退職時の  
トラブルが不安」

## 2 ルール・判断に関する悩み

### 会社を守る 土台への不安



「就業規則が実態に  
合っていない」



「評価が社長の判断のみ」



「総務など社内の手続き  
を分かっている人が1人  
しかない」

## 3 会社の未来に関する悩み

### 経営の持続性 次世代への不安



「社長が経営に  
集中できない」



「管理職が育たない」



「今のやり方で  
会社は続くのか」